

**УДК 005.1**

***Колосова В.В.***

***студентка магистратуры***

***2 курс, институт экономики и управления***

***Белгородский государственный национальный***

***исследовательский университет***

***Россия, г. Белгород***

**ВЗГЛЯД УЧЁНЫХ НА ТЕРМИН «ОРГАНИЗАЦИЮ», А  
ТАКЖЕ ЕЁ РАЗВИТИЕ**

*Аннотация: В статье рассматриваются взгляды исследователей понятия «организация» её развитие, а также её жизненный цикл. Дано понятие «социальная организация» с точки зрения исследуемых её учёных. Проведён анализ их отношения к формированию организаций.*

*Ключевые слова: организация, открытая организации, закрытая организации, социальная организация.*

***Kolosova V. V.***

***undergraduate***

***2 course, Institute of Economics and management***

***Belgorod state national research University***

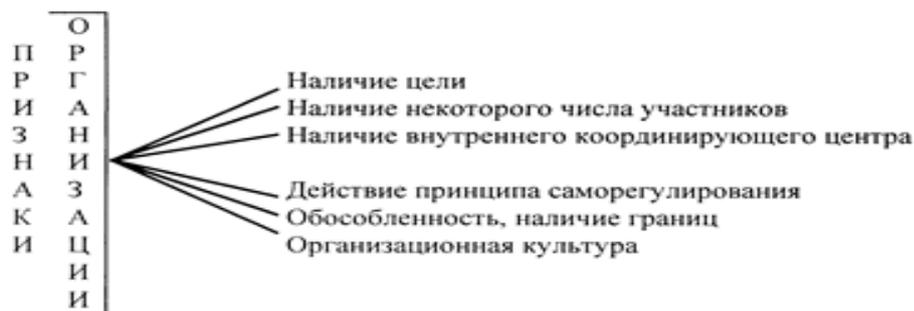
***Russia, Belgorod***

**SCIENTISTS 'VIEW OF THE TERM "ORGANIZATION", AS  
WELL AS ITS DEVELOPMENT**

*Abstract: the article discusses the views of researchers of the concept of "organization" its development, as well as its life cycle. The concept of "social organization" is given from the point of view of its scientists. The analysis of their attitude to the formation of organizations is carried out.*

*Keywords: organization, open organizations, closed organizations, social organization.*

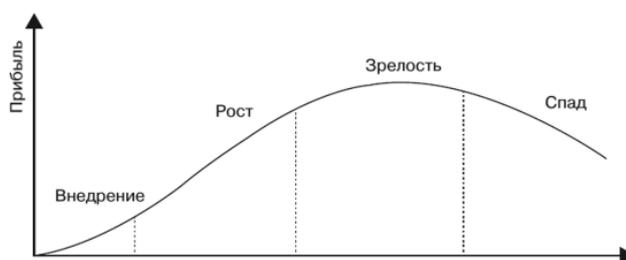
Понятие «организация», исходит от греческого «органон» т.е. или «орудие», и стало употребляется в русском языке через французский, где начальное значение «устройство». Организационная структура имеет ряд признаков (рисунке 1).



**Рисунок 1 основные признаки организации**

В XXI веке значение «организация» используется как логическое обоснование общепринятых принципов гуманности и гуманизма. Исследуя организации в работах Вебера и Тейлора и современные организации, нужно отметить, что произошли большие изменения, относящиеся ориентированности. Раньше главной задачей производственный процесс, который сменился на человеческий потенциал внутри социальны группы. Вебер выдвинул теории господства, на основе которой формирует знаменитую бюрократическую модель организации.<sup>[9]</sup>

Современные организации – это неиссякаемый источник человеческих знаний, которые применяются по средствам практики, они сочетают в себе различные модели для успешного функционирования организации. Ф.Селзник и Ч.Барнард представители школы человеческих отношений говорили об организации как о живой системе, которая проживает 4 стадии своего существования (рисунке 2).

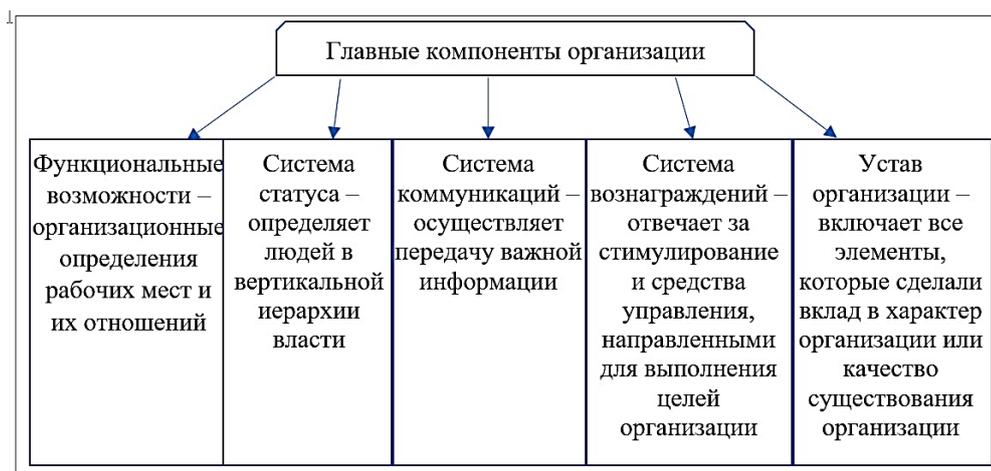


**Рисунок 2 Стандартный жизненный цикл, который проходит организация**

Изучаю труды основателей социологии как науки, таких как – О.Конт, Г.Спенсер, Э.Дюркгейм способствовали укреплению формирования социологии как независимой науки<sup>[4]</sup>. В книге «История социологии в памятниках» понятие «социальная организация» рассматривается с трёх сторон: экономика, политика, социология<sup>[5]</sup>.

Согласно П.Сорокину «социальная организация» – специфическое время или периоды общественной неизменности, в то время как, социальная дезорганизация – время нестабильности, например, различные кризисы, революции, войны и многое другое.

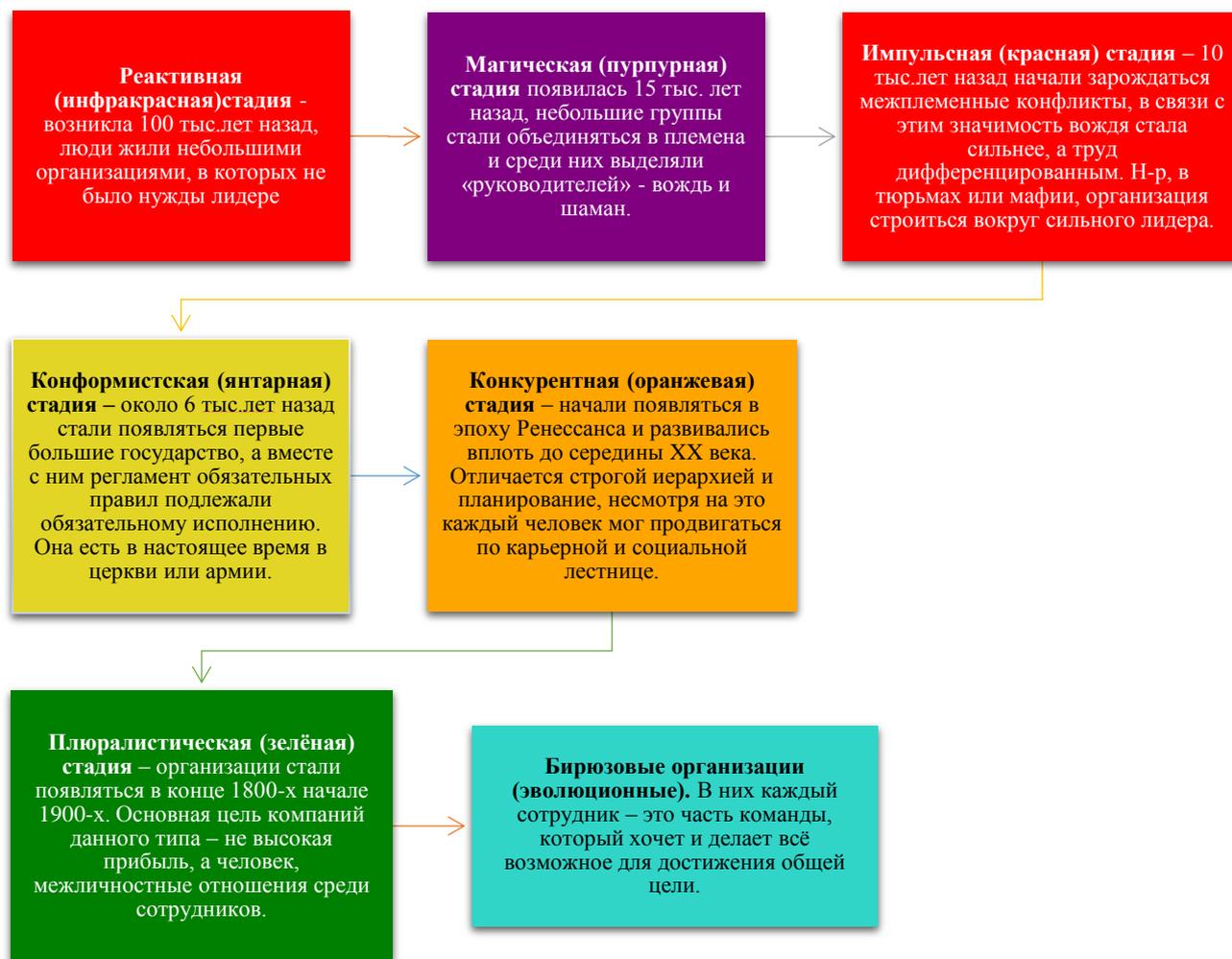
Е.Бекк исследовал взаимодействие социальной и технической системой работы в организации. Он сформировал 5 основных элементов (рисунок 3)



**Рисунок 3 Элементы организации по Е.Бекку**

П.Лоуренс и Дж.Лорш считали, что не может быть создана идеальная организация. Сформировали теорию непредвиденных обстоятельств, согласно данной теории, глобальное влияние на компанию оказывают условия самого рынка, технологии и многое другое, которое предъявляют организации весь мир. Питер Друкер – основоположником теории управления, считал, что у фирмы должны быть 3 основные цели: рост; стабильность; взаимодействие. Все цели могут быть взаимосвязанными или независимыми между собой. Ф. Лалу предложил

новый подход к пониманию того, чего хочет сотрудник от работодателя в XXI века. Изучив множество организаций по всему миру, он пришёл к выводу, что старые модели уже не могут быть действенными в настоящее время. Раньше людям было важно иметь стабильную постоянную работу, а сейчас многих уже не удержать на одном рабочем месте, даже если это гарантирует им стабильный заработок на всю жизнь. В настоящее время у человека больше возможностей, что позволяет ему не стоять на месте, а постоянно развиваться в новых компаниях и сферах. Ф.Лалу выделил 7 стадий развития организаций и дал каждой цвет (рисунке 4)



**Рисунок 4 Стадии развития организаций Ф.Лалу**

Ярким примером плюралистической может служить авиакомпания «Саусверт Эйрланс», идеология компании состояла в том, чтобы помочь

клиентам по максимально выгодной цене добраться в нужное место. Единственное правило, действующее в компании, было: решить проблему пассажира быстро используя любые способы. Успеха такие компании не могли достичь, потому что личные отношения в организации были более значимы, чем победа над конкурентами[4].

Изменения в развитии организаций приведут к хорошим формам взаимодействия и увеличивая трудовую производительность. Исследуется множество форм усовершенствования процессов в производстве. Роль «организации» и «социальной организации» выходят на передовой план.

#### **Использованные источники:**

1. Дюркгейм Э.Д. Метод социологии // Западно-европейская социология XIX – начала XX веков. – М., 1996. – С. 256–309.

2. Веснин, В.Р. Основы менеджмента: Учебник // В.Р. Веснин. – М.: Проспект, 2017. – 320 с.

3. Лалу Ф. Открывая организации будущего [Текст] / Ф. Лалу – Москва : Манн, Иванов и Фербер, 2015 – 544 с.

4. Лебедев, М.Д. «организация» и «социальная организация»: история развития понятий и их современное виденье [Электронный ресурс] / М.Д. Лебедев // elibrary.ru / – Петропавловск-Камчатский – Режим доступа: [https://www.elibrary.ru/download/elibrary\\_17215636\\_91293008.pdf](https://www.elibrary.ru/download/elibrary_17215636_91293008.pdf)

5. Das V. R. M. Вебер. Теория бюрократии [Электронный ресурс] / V.R.Das // viertereich.pogovorim.su / – Режим доступа: <http://viertereich.pogovorim.su/viewtopic.php?id=15>.