

*Омарова П.Н.  
студентка 3к. 4гр.  
факультета «Бухгалтерский учет и аудит»  
Батырмурзаева З.М.  
к.э.н, доцент кафедры «Бухучет-1»  
ГАОУ ВО «Дагестанский государственный  
университет народного хозяйства»  
РФ, г. Махачкала*

## **ПОРЯДОК ОПЛАТЫ ОТПУСКА И БОЛЬНИЧНЫХ ПРИ КАРАНТИНЕ**

***Аннотация:** Оплата больничных и отпускных на карантине в 2020 году изменилась. Правительство установило новые правила для оплаты, а Владимир Путин изменил порядок расчета больничного пособия. В статье рассмотрена суть этих изменений.*

***Ключевые слова:** отпуск, больничные, расчет, денежные средства, карантин, оплата отпускных и больничных, больничный лист.*

*Omarova P. N.  
student 3K. 4G. faculty of «accounting and audit»  
Batyrmurzaeva Z. M.  
professor Department " accounting-1»  
GAOU VO " Dagestan state University  
of national economy» Russian Federation,  
Makhachkala*

## **PAYMENT FOR HOLIDAYS AND HOSPITALS UNDER THE QUARANTINE**

***Abstract:** Quarantine sick leave and sick leave payments have changed in 2020. The government established new rules for payment, and Vladimir Putin changed the procedure for calculating hospital benefits. The article discusses the essence of these changes.*

**Keywords:** *vacation, sick leave, calculation, cash, quarantine, vacation pay and sick leave, sick leave.*

Граждане, которые были отстранены от работы вследствие заразного заболевания окружавших их лиц, а также в некоторых других случаях при объявлении карантина, имеют право на получение пособия по временной нетрудоспособности, основанием для выплаты которого является листок нетрудоспособности.

### **Временный порядок выдачи и оплаты больничных листов**

С 20 марта действует особый порядок выдачи и оплаты больничных листов, введенный Постановлением Правительства РФ от 18.03.2020 № 294 «Об утверждении Временных правил оформления листков нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности в случае карантина» (далее — Временные правила). Документ затронул оформление электронных листков нетрудоспособности, а также назначение и выплату больничных пособий при карантине в связи с новым коронавирусом.

Минтруд в Информации от 18.03.2020 обратил внимание на тот факт, что впервые реализована возможность получить больничный лист дистанционно. Запуск механизма, прописанного во Временных правилах, дает возможность находящимся на карантине гражданам удобно оформить листок нетрудоспособности, а тем, кто посещает медицинские учреждения, — избежать контактов с потенциальными носителями вируса.

**Временные правила будут действовать до 1 июля 2020 года.** Они распространяются:

- на застрахованных лиц, прибывших в РФ из стран, где зарегистрированы случаи заболевания коронавирусной инфекцией 2019-nCoV;
- на застрахованных лиц, совместно проживающих с застрахованными лицами, прибывшими из «зараженных» стран.

Также новые правила надо учесть в своей работе:

- страхователям-работодателям, у которых трудятся вышеназванные граждане;

- медицинским организациям, отобранным для выдачи больничных листов согласно Временным правилам. В каждом субъекте РФ может быть не больше трех уполномоченных организаций (п. 4), право на выбор которых закреплено за региональными властями. Перечень уполномоченных медицинских организаций должен быть направлен в Минздрав в течение двух рабочих дней после вступления в силу Временных правил.

Предусмотрена следующая **последовательность действий**:

1. застрахованное лицо через личный кабинет на сайте ФСС подает заявление вместе с необходимыми документами;

2. ФСС передает информацию в медорганизацию;

3. медорганизация формирует электронный листок нетрудоспособности;

4. ФСС получает информацию о больничном от медорганизации и идентифицирует страхователя (через ПФР по СНИЛС), после чего запрашивает у него сведения для назначения и выплаты пособия;

5. страхователь в течение двух рабочих дней с даты получения запроса от ФСС или с даты, когда работник сообщил номер больничного листа, представляет нужные сведения (аналогично правилам пилотного проекта по осуществлению прямых выплат) (п. 14 Временных правил);

6. ФСС выплачивает пособие.

#### **Как выплачивается пособие по карантинному больничному**

Пособие выплачивается двумя частями:

- за первые 7 календарных дней карантина — в течение 1 рабочего дня со дня получения от работодателя данных, необходимых для назначения и выплаты пособия, но не позднее окончания 7-го календарного дня карантина;

- за оставшееся время карантина — в течение 1 календарного дня с даты окончания временной нетрудоспособности.

### **Сумма карантинного пособия**

Она будет такой же, что и сумма пособия по болезни за тот же период. И неважно, какой больничный по карантину вы получили: бумажный или электронный.

Традиционно на сумму больничного пособия влияет стаж работы:

- при стаже до 5 лет максимальное пособие может составить всего 60% от заработка;
- при стаже от 5 до 8 лет — 80%;
- если стаж 8 лет и больше, пособие положено в размере 100% от заработка. В 2020 г. при этом стаже максимальный размер дневного пособия по временной нетрудоспособности, составляет 2301,37 руб./день.

Многие организации, которые останавливали процесс работы на период с 30 марта по 30 апреля, сегодня столкнулись с проблемой расчёта отпускных для сотрудников. В частности, это касается сотрудников, у которых ещё до пандемии были запланированы отпуска на май. Далее рассмотрим, как будет происходить расчет отпускных с учетом коронавируса.

### **Расчет отпускных в связи с коронавирусом**

Согласно письму Минтруда от 18.05.2020 №14-1/В-585, а также Указам президент РФ от 25.02.2020 №206, от 02.04.2020 №239 и от 28.04.2020 №294, период нерабочих дней с 30 марта по 30 апреля, а также с 6 по 8 мая не учитывается при расчёте среднего заработка для вычисления суммы отпускных.

Однако, в соответствии с положением «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы», которое утверждено постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 №922, средний заработок сотрудника рассчитывается исходя из фактически начисленной заработной платы и фактически отработанного времени за 12 календарных месяцев, входящих в расчётный период (п. 4 Положения). В расчёт среднего заработка также

включаются виды выплат, которые предусмотрены системой оплаты труда, начисленные сотруднику за расчётный период. Источник выплат значения не имеет (п. 2 Положения). Таким образом, исходя из п. 2 и п. 4, период с 30 марта по 30 апреля и с 6 по 8 мая учитывается при расчёте среднего заработка сотрудника.

Также отметим, что согласно п.5 Постановлению №922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы», из расчётного периода исключаются начисленные время и суммы если:

а) за работником сохранялся средний заработок в соответствии с законодательством Российской Федерации, за исключением перерывов для кормления ребенка, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации;

б) работник получал пособие по временной нетрудоспособности или пособие по беременности и родам;

в) работник не работал в связи с простоем по вине работодателя или по причинам, не зависящим от работодателя и работника;

г) работник не участвовал в забастовке, но в связи с этой забастовкой не имел возможности выполнять свою работу;

д) работнику предоставлялись дополнительные оплачиваемые выходные дни для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства;

е) работник в других случаях освобождался от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Расчёт отпускных рассчитывается по стандартной формуле:

**Сумма отпускных = сумма среднего дневного заработка\*количество дней отпуска.**

Отметим, что праздничные дни в расчёт отпускных не входят и не оплачиваются. Средний дневной заработок рассчитывается по формуле:  
**Средний дневной заработок = выплаты за расчётный период/12 месяцев/29,3.**

В расчётный период входят:

- зарплата;
- премия;
- доплаты;
- надбавки.

В расчётный период не входят:

- социальные и иные нетрудовые выплаты;
- суммы, которые работник получил за период, в который не работал;
- отпускные, командировочные, пособия по нетрудоспособности.

Согласно Трудовому Кодексу РФ, нерабочие дни, объявленные президентом, не относятся к периодам, когда сотрудники освобождены от работы и, если следовать законодательству, периоды с 30 марта по 30 апреля и с 6 мая по 8 мая должны войти в расчёт, однако работодателю лучше всё же руководствоваться письмом Минтруда России, в котором ведомство полагает, что при исчислении среднего заработка работника, время и суммы, начисленные за период нерабочих дней, не учитываются.

Также отметим, что согласно письму Минздрава от 6 мая 2020 года, стимулирующие выплаты по коронавирусу в расчет отпускных входят. Особенно это касается медицинского персонала, который работал с пациентами с подтверждённым диагнозом COVID-19. В этой статье мы разобрали вопрос расчёта отпускных с учётом нынешней ситуации с коронавирусом, а также дали рекомендации по исчислению отпускных.

Работник может взять отпуск на время ограничительных мероприятий, такого запрета в проекте нет. Если, конечно, работодатель не против. Но есть важная оговорка — отпуск на эти дни не продлевают. Кроме того, отпуск или его неиспользованную часть можно перенести на другой срок, но по соглашению сторон.

Предположим, во время отпуска сотрудник заболел. Но временная нетрудоспособность не будет основанием, чтобы продлевать или переносить отпуск из-за этого.

Обратите внимание, Минтруд предлагает прописать, что норму рабочего времени не уменьшают на нерабочие дни из-за ограничительных мероприятий.

Зарплата на время нерабочих дней из-за ограничительных мер, если ее сохраняют, не должна быть ниже той, которую бы работник получил за полностью отработанные дни в обычный период. Сдельщикам за период ограничительных мер платят вознаграждение, которое определили в локальном акте.

Работникам, для которых не действуют ограничительные мероприятия, зарплату платят в обычном размере исходя из локальных актов, коллективных и трудовых договоров.

#### **Использованные источники:**

1. Федеральный закон от 6 декабря 2011 года N 402-ФЗ "О бухгалтерском учете" (ред. от 23.05.2016)
2. Андреев, В.Д. Введение в профессию бухгалтера: Учебное пособие / В.Д. Андреев, И.В. Лисихина. - М.: Магистр, НИЦ ИНФРА-М, 2019.
3. «Об утверждении Положения по бухгалтерскому учету «Бухгалтерская отчетность предприятия» (ПБУ 4/99)»
4. Больничный во время отпуска:  
<https://www.buhgalteria.ru/article/rabotniku-v-otpuske-vydan-karantinnyy-bolnichnyy>
5. Простой и увольнения в карантин:  
<https://www.glavbukh.ru/news/32021-mintrud-predlozil-novyiy-poryadok-oplaty-truda-i-uvolneniy>

6.       Коронавирус: как оплатят больничные за время болезни и карантин <https://zen.yandex.ru/media/glavkniga.ru/koronavirus-kak-oplatiat-bolnichnyi-za-vremia-bolezni-i-karantina-5e74cf40765edb010f1ecb1e>

7.       Как оформить и рассчитать отпуск во время карантина по коронавирусу <https://www.buhsoft.ru/article/2696-kak-oformit-i-rasschitat-otpusk-vo-vremya-karantina-po-koronavirusu>

8.       Трудовой кодекс при оплате карантина:  
<https://zen.yandex.ru/media/id/5e70deb229c4394704d5cf3d/oplata-karantina-v-period-pandemii-5e85fe44e76e9e2043c847ee>