

*Сафонова С.Г. , кандидат экономических наук, доцент
заведующая кафедрой экономики и менеджмента
ФГБОУ ВО «Донской государственный аграрный университет»*

Россия, п. Персиановский

Чочаева Т.Ж.

студентка

2 курс, факультет «Биотехнологический»

ФГБОУ ВО «Донской ГАУ»

Россия, п. Персиановский

ЛИДЕРСТВО КАК ЭФФЕКТИВНЫЙ ИНСТРУМЕНТ УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЕЙ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ.

Аннотация: Современный мир нуждается в лидерах способных вести массы за собой. При этом поле деятельности для настоящих лидеров может быть самым разным, начиная от политической арены до капитана футбольной команды. В статье приводятся основные черты присущие лидеру. Дается краткая характеристика эффективному лидерству.

Ключевые слова: эффективное лидерство, хороший лидер, качества, черты, последователи.

*Safonova S. G., Candidate of Economic Sciences, Associate Professor,
Head of the Department of Economics and Management*

Don State Agrarian University

, P. Persianovsky, Russia

Chochaeva T. Zh.

student

2nd year, Faculty of "Biotechnological"

FGBOU VO "Donskoy GAU"

Russia, P. Persianovsky

LEADERSHIP AS AN EFFECTIVE MANAGEMENT TOOL OF AN ORGANIZATION IN MODERN CONDITIONS.

Abstract: The modern world needs leaders who are able to lead the masses. At the same time, the field of activity for real leaders can be very different, ranging from the political arena to the captain of a football team. The article presents the main features inherent in the leader. A brief description of effective leadership is given. Keywords: effective leadership, good leader, qualities, traits, followers.

В современных условиях эффективное лидерство – это не «железная» или «твердая рука», а высокая чувствительность к потребностям своих последователей, которая проявляется в развитии работников, во включении их в групповую работу, в оказании им помощи при достижении личных целей.

Необходимо отметить, что лидер это тот, кто может узреть то, что не видно другим.

В пример хотелось бы привести высказывание Ральфа Лорена : «Лидер обладает видением и убежденностью, что мечта может быть достигнута. Он вдохновляет силу и энергию, чтобы сделать это».

Цель нашей жизни определяется "Почему". Зачем мы существуем? Почему мы строим наш бизнес? "Почему" называется видением, которое определяет наши будущие цели. Если видения не существует, то легко отвлечься на мелкие препятствия, возникающие по пути к цели. Успешные лидеры обладают сильным видением, которое делает их небольшие действия значимыми и определяет цель в их жизни.[2]

Во-вторых, лидер – это увлеченный человек.

Увлеченность - это позитивное чувство, которое заставляет лидера быть преданным своему видению со всем волнением и счастьем, чтобы осуществить его. Лидер который увлечен своим делом, сможет вдохновить других людей, и привлечь их к работе.

Третьим примером хорошего лидера является тот, кто расчищает путь для своей команды и никогда не подвергает ее жизнь опасности.

В наши дни все чаще можно увидеть великих общественных и политических деятелей, которые позволяют своей армии выполнять их приказы, сохраняя себя в зоне комфорта. Политические лидеры, которые произносят свои речи с пуленепробиваемой сцены и держат людей под открытым небом, являются примером того, как эти люди боятся смерти.

В четвертых, хороший лидер должен уметь вести за собой и вдохновлять других. Выдающийся лидер всегда обладает вдохновляющей личностью, которая позволяет другим людям действовать. Это потому, что люди всегда следуют за тем, чьи действия вдохновляют их жить. Лидер должен быть уверен в своих словах и действиях, чтобы другие не сомневались в них.

В пятых – лидер не должен винить в своих неудачах других людей. Если обратить внимание на всех успешных лидеров в истории, можно увидеть, что они терпят неудачи много раз, но учатся на этом и растут. Они не обвиняют никого в своих неудачах, но вместо этого воспринимают свои ошибки как учителей. Это одна из лучших черт успешного лидерства.[3]

Шестой чертой хорошего лидера является умение сплочения команды. Сплоченный коллектив — это основа эффективной работы компании и одна из важнейших задач руководителя. Хороший лидер должен знать минусы и плюсы каждого из члена команды и уметь обращать минусы в плюсы.

Седьмой чертой хорошего лидера является умение сопереживать. Вне зависимости от ситуации хороший лидер будет всегда стоять за своих подчиненных, помогать им и сопереживать. Лидер должен давать больше, чем брать.

Восьмой чертой хорошего лидера является умение прислушиваться. Именно умение прислушиваться к своей команде и к окружающим людям может помочь компании добиться успеха, а также вовремя предотвратить возможные конфликты.[1]

Девятой чертой хорошего лидера является честность. Честность - это основа всех лидерских качеств. Лидер добивается успеха, когда он делает то,

во что верит, придерживается своих слов и никогда не идет на компромисс со своими ценностями. Если в лидере отсутствует честность, успех становится невозможным.

Десятой чертой хорошего лидера является стратегическое мышление. Чтобы осуществить мечту, лидеры должны иметь дальновидный и стратегический подход. Лидер всегда должен иметь запасной план вне зависимости от обстоятельств.[2]

Более того, хороший руководитель должен иметь хорошее отношение даже к худшим ситуациям.[4] Он должен прививать то же самое своим последователям с помощью соответствующей мотивации или методов решения проблем.

Последняя важная характеристика лидера - это уважение. Это необходимо и должно быть взаимным. Уважение не должно ограничиваться только со стороны последователей к лидеру. Следует уважать всех членов команды.

Все вышеописанные черты, которыми должен обладать лидер необходимы для успешного взаимодействия между членами команды.

Они могут быть естественными, но их также можно развивать и укреплять. Независимо от того, являются ли эти характеристики естественными или развитыми, хороший лидер должен всегда стараться максимально использовать эти качества и достигать совершенства. Хороший руководитель не считает себя начальником, когда он работает. Руководители должны считать себя частью команды, чтобы добиться уважения членов своей команды. Последователи будут более охотно помогать лидеру и стараться изо всех сил если, они будут чувствовать, что команда едина во всех смыслах.

Список литературы

1. Жиленкова Е.П., Буданова М.В. Управление талантами как элемент развития интеллектуального капитала организации, функционирующей в

условиях цифровой экономики и прогресса информационных технологий // *Лидерство и менеджмент*. – 2021. – Том 8. – № 2. – С. 201-212. – doi: [10.18334/lm.8.2.111918](https://doi.org/10.18334/lm.8.2.111918).

2. Радиков, И. В. Политология: Электронный учебник : учебное пособие / И. В. Радиков. — Санкт-Петербург : ИЭО СПбУТУиЭ, 2010. — 292 с. — ISBN 978-5-94048-049-5. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/63898> (дата обращения: 30.06.2021). — Режим доступа: для авториз. пользователей.

3. Троненкова, О. М. Политическое лидерство. Теории элит : учебное пособие / О. М. Троненкова. — Москва : РУТ (МИИТ), 2019. — 65 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/175607> (дата обращения: 30.06.2021). — Режим доступа: для авториз. пользователей.

4. Клименко, О. Е. Дневник лидера : учебное пособие / О. Е. Клименко, Н. В. Потехина, И. Ю. Белова. — Чита : ЗабГУ, 2020. — 204 с. — ISBN 978-5-9293-2693-6. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/173646> (дата обращения: 30.06.2021). — Режим доступа: для авториз. пользователей.