

УДК 338.242.2

Лушникова К. И.

Студент

3 курс, факультет «Экономики»

Новосибирский государственный университет

экономики и управления

Россия, г. Новосибирск

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР В АНТИКРИЗИСНОМ УПРАВЛЕНИИ

Аннотация: в данной статье рассматривается человеческий фактор, как инструмент управления неплатежеспособной организацией. Также исследована роль человеческого фактора в принятии антикризисных решений.

Ключевые слова: человеческий фактор; кризис; банкротство; антикризисное управление; неплатежеспособность.

Lushnikova K.I.

Student

3 course, Faculty of Economics

Novosibirsk State University of

Economics and Management

Russia, Novosibirsk

HUMAN FACTOR IN ANTI-CRISIS MANAGEMENT

Annotation: in this article examines the human factor as a tool for managing an insolvent organization. The role of the human factor in making anti-crisis decisions is also investigated.

Keywords: human factor; a crisis; bankruptcy; crisis management; insolvency.

Кризисные ситуации - это нежелательные, неприятные и, чаще всего, непредвиденные события. Но кризисы следует рассматривать не только как упадок, но и как борьбу за выживание на рынке в условиях повышающейся конкуренции, а также как возможность роста устойчивости. Не всегда компании, особенно малого и среднего бизнеса, готовы разрабатывать планы для смягчения последствий кризиса, что является ошибкой. Антикризисное управление в широком смысле - это система управленческих процедур, мер и методов по предупреждению и диагностике кризисов и выхода из кризисного состояния [2].

Роль антикризисного управления заключается не только в немедленной минимизации ущерба и дальнейшего оздоровления организации, но и в обеспечении долгосрочной устойчивости компании. Не зависимо от того, какой будет объект управления главную роль в антикризисном управлении будет играть человек, хотя его роль часто остается преуменьшенной.

«Человеческий фактор» - важнейшая переменная в программе планирования непрерывности бизнеса. В организации могут быть планы, стратегии, множественные непредвиденные обстоятельства, но это все равно сводится к людям и их внутренней работе. Человеческий фактор представляет собой систему взаимодействующих, занимающих разное положение классов, слоев и групп, деятельность и взаимодействие которых обеспечивают прогрессивное развитие общества [4]. Исполнителем финансового оздоровления внесудебного процесса является антикризисный управляющий, а судебного – арбитражный [1]. Круг обязанностей управляющего достаточно большой и требует должной компетенции в разных сферах, так как от данного человека во многом зависит результат всей работы. Антикризисный управляющий должен провести анализ бизнеса, выявить его сильные и слабые места, и

разработать ряд различных мероприятий, которые позволят выйти из кризисной ситуации любой ценой.

В антикризисном управлении также есть определение антикризисной команды- ассистенты антикризисного управляющего, которые организовано и целенаправленно будут осуществлять программу антикризисного управления в организации. И на сегодняшний день одним из важнейших конкурентных преимуществ организации является именно слаженный и грамотный коллектив, который может адаптироваться под изменяющиеся внутренние и внешние условия. Такая профессиональная команда, способна принять на себя основную нагрузку по разработке антикризисных планов и снизить вероятность глубокого и разрушительного кризиса.

В антикризисном управлении существуют принципы, благодаря которым, возможно грамотное управление персоналом не только в кризисной ситуации, но и в период ее преодоления:

- принцип системности- все сотрудники организации рассматриваются как единая система, которая неразрывно связана с внешней средой бизнеса;

- принцип командности;

- принцип равных возможностей;

- принцип горизонтального сотрудничества;

- принцип правовой и социальной защищенности;

- принцип индивидуального подхода к каждому сотруднику.

А также данные принципы управления персоналом способствуют предотвращению дальнейших кризисов.

Эффективность антикризисной команды, как и любой другой, зависит от человеческих отношений. Команда может потерять свою эффективность, когда направление взаимных усилий утрачивают нацеленность на общий результат. Поэтому в антикризисном управлении

на первом месте будет стоять эффективное партнерство, которое складывается из некоего уровня человеческого доверия, способности договариваться и работать вместе. Участники команды должны быть примерно одного уровня интеллектуального развития и исполнительности, что даст способность комфортного и бесконфликтного взаимодействия.

Таким образом, человеческий фактор играет важную роль в антикризисном управлении, а также оказывает значительное влияние на всю деятельность организации.

Использованные источники:

1. Антикризисное управление: учебник для вузов / под ред. Э. М. Короткова. Изд. 2-е, доп. и перераб. М. : ИНФРА-М, 2010.
2. Антикризисное управление : учеб.-метод. пособие / А. А. Субачев, М. А. Карасёв. – Кострома : КГУ им. Н. А. Некрасова, 2016. – 130 с.
3. Лыгина Нина Ивановна, Бурцева Маргарита Николаевна Человеческий фактор и социальные инновации в системе антикризисного управления // Социально-экономические явления и процессы. 2015. №5. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/chelovecheskiy-fak>
4. Яковлева-Чернышева А.Ю. Теоретические аспекты процесса управления устойчивым развитием предпринимательской организации // Гуманизация образования. - 2015. - № 1. - С. 61.