

**ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ:
СРАВНЕНИЕ С ДРУГИМИ РЕГИОНАМИ СИБИРСКОГО
ФЕДЕРАЛЬНОГО ОКРУГА**

Аннотация: В статье рассмотрен интегральный показатель, характеризующий человеческий капитал Новосибирской области в сравнении с другими регионами Сибирского федерального округа. Проведена группировка субъектов Сибирского федерального округа по уровню человеческого капитала.

Ключевые слова: человеческий капитал, оценка человеческого капитала, интегральный показатель, индекс человеческого развития, человеческий капитал Новосибирской области.

Abstract: The article considers an integral indicator that characterizes the human capital of the Novosibirsk region in comparison with other regions of the Siberian Federal District. The subjects of the Siberian Federal District are grouped according to the level of human capital.

Keywords: human capital, human capital assessment, integral indicator, human development index, human capital of the Novosibirsk region.

Для сравнения возьмем регионы, входящие в состав Сибирского федерального округа. Это поможет определить, какой регион Сибирского федерального округа обладает лучшим человеческим капиталом. В состав Сибирского федерального округа входят следующие области (помимо Новосибирской): Республика Алтай, Алтайский край, Иркутская область, Кемеровская область, Красноярский край, Омская область, Томская область, Республика Тыва, Республика Хакасия.

В качестве анализируемого показателя предложен интегральный показатель – уровень человеческого капитала, построенный по аналогии с

индексом человеческого развития. Индекс человеческого развития сложен для интерпретации, т.к. он используется для составления рейтинга регионов, а не для четкой оценки человеческого капитала.

Для расчета уровня человеческого капитала использованы следующие показатели: среднедушевые доходы населения, численность студентов образовательных учреждений высшего профессионального образования на 10 000 человек населения, ожидаемая продолжительность жизни при рождении.

В первую очередь необходимо нормировать данные. Нормирование проведем следующим образом: найдем максимальное значение по каждому показателю за рассматриваемый период (2010-2017 гг.) и разделим каждый уровень ряда на максимальное значение, далее найдем среднее значение по трем исследуемым показателям. Результаты представим в таблице 1.

Таблица 1 – Уровень человеческого капитала субъектов СФО за 2010-2017 гг.

Субъект	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Республика Алтай	0,882	0,851	0,842	0,821	0,841	0,855	0,840	0,847
Республика Тыва	0,853	0,867	0,876	0,919	0,905	0,918	0,863	0,885
Республика Хакасия	0,851	0,839	0,837	0,828	0,815	0,815	0,819	0,829
Алтайский край	0,817	0,826	0,830	0,852	0,876	0,885	0,860	0,871
Красноярский край	0,866	0,874	0,888	0,905	0,887	0,898	0,886	0,878
Иркутская область	0,868	0,863	0,873	0,882	0,870	0,878	0,860	0,861
Кемеровская область	0,876	0,880	0,886	0,895	0,871	0,880	0,841	0,852
Новосибирская область	0,867	0,874	0,883	0,888	0,874	0,875	0,882	0,873
Омская область	0,847	0,871	0,880	0,905	0,917	0,943	0,920	0,919
Томская область	0,851	0,848	0,860	0,861	0,871	0,914	0,893	0,895

Уровень человеческого капитала как интегральный показатель характеризует степень достижения наилучших (максимальных) значений

отдельных признаков. Построим график, на котором можно увидеть динамику рассматриваемого показателя (рисунок 1).

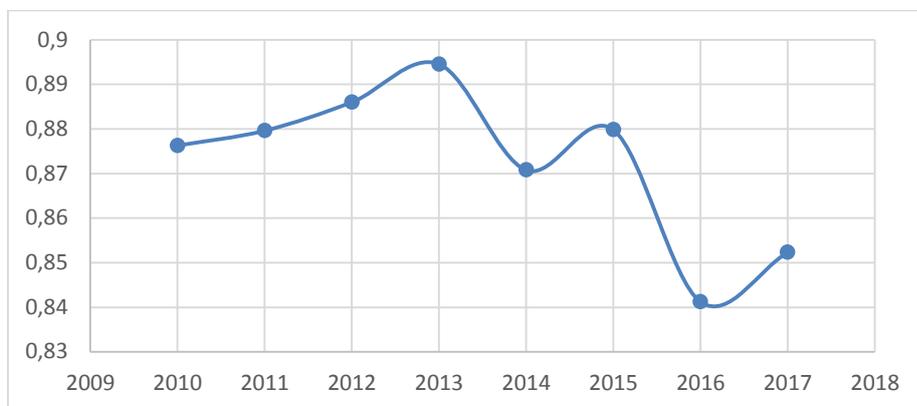


Рисунок 1 – Динамика уровня человеческого капитала Новосибирской области за 2010-2017 гг.

По построенному графику видно, что с 2013 года наблюдается снижение значений, а в 2016 году начался рост. Это может быть связано со снижением численности студентов организаций высшего профессионального образования на 10000 человек населения. В сравнении с остальными регионами, наилучшая позиция Новосибирской области по уровню человеческого капитала наблюдалась в 2011 и 2012 годах: Новосибирская область занимала 3 место среди регионов Сибирского федерального округа по рассматриваемому показателю, в 2013 и 2014 – 5 место, а с 2015 года область занимает 8 место.

Проведем группировку данных по регионам. Число групп определим с помощью формулы Стерджесса:

$$n = 1 + 3,322 \lg N, \quad (1)$$

где n – количество групп;

N – общее число наблюдений.

В нашем случае количество групп по формуле Стерджесса равно 4. Далее определяем шаг интервала:

$$h = \frac{x_{max} - x_{min}}{n}, \quad (2)$$

где h – шаг интервала

x_{max} – максимальное значение

x_{min} – минимальное значение

n – число групп

Таким образом, получаем шаг интервала, равный 0,023. Группировку представим в таблице 2.

Таблица 2 – Группировка субъектов СФО по уровню человеческого капитала

Интерпретация	Нижняя граница	Верхняя граница	Регион
Высокий уровень	0,896	0,919	Омская область
Уровень выше среднего	0,874	0,896	Красноярский край, Республика Тыва, Томская область
Средний уровень	0,851	0,874	Алтайский край, Иркутская область, Кемеровская область, Новосибирская область
Уровень ниже среднего	0,829	0,851	Республика Алтай, Республика Хакасия

Как видно из представленной выше таблицы, Новосибирская область относится к третьей группе, т.е. к группе, для которой характерен средний уровень человеческого капитала.

Использованные источники:

1. Баранова Н.М., Сорокин Л.В. Высшее образование как основной фактор развития человеческого капитала в период перехода к шестому технологическому укладу. /Модели и методы инновационной экономики. – М.: ЦЭМИ, 2016. – С.18-26

2. Гуськова Н.Д., Краковская И.Н., Ерастова А.В., Родин Д.В. Управление человеческими ресурсами. Учебник для бакалавриата и магистратуры. – М.: , 2017. – 212 с.
3. Добрынин А.Н., Дятлов С.А. Человеческий капитал в транзитивной экономике: формирование, оценка, эффективность использования. – СПб.: «Наука», 1999.
4. Капелюшников Р.И., Албегова И.М., Леонова Т.Г. и др. Человеческий капитал России: проблемы реабилитации// Общество и экономика.-1993.-№9-10.
5. Маскаева А.И., Амирова Д.Р. Экономика и социология труда. – М.: Инфра-М, 2013. – 176 с.
6. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики [Электронный ресурс]//URL: <https://rosstat.gov.ru/> (дата обращения: 27.04.2021)