

*Карпченко Ю.В., к.э.н.*

*преподаватель кафедры экономики и управления*

*ТГПУ им. Л.Н. Толстого*

## **ПОНЯТИЕ БЕЗРАБОТИЦЫ КАК ОДНОЙ ИЗ ПРОБЛЕМ МОЛОДЕЖИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

*Аннотация: в статье рассмотрены вопросы касающиеся безработицы в молодежной среде, раскрыты особенности и основные черты происходящие в сфере безработицы у молодежи, проработаны факторы, которые влияют на динамику безработицы в молодежной сфере*

*Ключевые слова: безработица, молодежь, молодежная политика, молодежная занятость, молодежный рынок, трудовой потенциал молодежи*

*Karpenko Yu. V., Ph. D.*

*lecturer at the Department of Economics and management  
Tolstoy state pedagogical University*

*Abstract: the article deals with issues related to youth unemployment, reveals the features and main features that occur in the field of youth unemployment, and examines the factors that affect the dynamics of youth unemployment*

*Key words: unemployment, youth, youth policy, youth employment, youth market, the employment potential of young people*

Безработица - это социально-экономическое явление, при котором часть рабочей силы (экономически активного населения) не занимается производством товаров и услуг.

В реальной экономической жизни безработица выступает как превышение предложения рабочей силы над спросом на нее.

Суть безработицы заключается в том, что из-за вынужденного отсутствия части экономически активных граждан общество теряет определенное количество общественного продукта, а расходы на содержание безработных и членов семьи зависят от них.

Социальная сущность безработицы заключается в том, что неработающие люди, которые существуют не за заработанные деньги, а за помощь государства, подвергаются маргинализации, не находя самовыражения на работе, и, если безработица становится долговременной, они теряют профессионализм, производственные навыки, появляется отчаяние, и может быть деградация личности.

Рост безработицы связан с усилением экономической нестабильности и снижением производства. Безработица, являющаяся продуктом спада производства, становится связующим звеном экономической нестабильности, которое может усугубить этот спад.

В связи с переходом России к рыночным отношениям, возникли большие трудности, многие социально-экономические проблемы. Одна из важных проблем - проблема молодёжной занятости, которая неразрывно связана с людьми, их производственной деятельностью.

Проблема молодёжной занятости в России очень актуальна в наши дни, так как далеко не все молодые специалисты, даже высококвалифицированные, могут благополучно трудоустроиться.

Рынок предъявляет и требует совершенно иного уровня трудовых взаимоотношений на каждом предприятии. Однако пока не созданы эффективные механизмы использования трудовых ресурсов, возникают новые и обостряются старые проблемы занятости, растет безработица, в том числе и среди молодёжи.

Из-за перенасыщенности рынка труда более конкурентоспособными категориями населения молодёжь является достаточно выраженной группой риска. В то же время, в отличие от других социально уязвимых

групп (инвалидов, женщин), молодежь является наиболее перспективной категорией рабочей силы.

Молодежный рынок труда формируется за счёт нетрудоустроенных молодых людей. К ним можно отнести выпускников высших, среднетехнических, средне специальных, общеобразовательных учебных заведений, а также молодых людей, которые являются мигрантами и беженцами (последнее более свойственно в основном для центральных районов России). Характерной чертой является и стабильный приток предложения рабочей силы. Конечно, не все выпускники учебных заведений активно занимаются поиском работы по разным причинам (нежелание или отсутствие возможности, продолжение образования).

Складывающийся рынок труда предполагает выявление приоритетных профессий и специальностей на определенный момент. В связи с этим возникли теоретические и прикладные задачи по количественному и качественному сопоставлению востребованных рынком труда профессий и специальностей, по которым ведется подготовка специалистов в учебных заведениях. Стоит отметить, что именно молодёжный рынок труда принято считать наименее стабильным в силу того, что уровень безработицы молодых специалистов существенно выше, нежели других слоёв населения, включенных в категорию «экономически-активное население».

Это обусловлено следующими факторами:

1. Перенасыщение рынка труда квалифицированными кадрами;
2. Предпочтение работодателями более опытных работников (с наличием стажа работы);
3. Отсутствие в большинстве ВУЗах распределительной системы выпускников;
4. Недостаточная профориентационная работа с абитуриентами и старшеклассниками;

5. Отсутствие мотивации труда у молодых специалистов в связи с низкой оплатой труда при высоких потребностях.

Приоритетными отраслями экономики для занятых молодых людей являются: «оптовая и розничная торговля, общественное питание (21,5%); управление (20%); промышленность (17,4%)».

Ситуацию, сложившуюся на молодёжном рынке труда Тульской области можно охарактеризовать по данным Департамента труда и занятости населения Тульской области на ноябрь 2020 года. В первую очередь, стоит отметить, что 33,4% населения составляет молодёжь, более 70% из которой получает именно высшее образование. Также наблюдается рост молодёжной безработицы (имеется ввиду только зарегистрированная безработица, без учёта скрытой и иных видов): в 2018 году – 27,9%, в 2019 – 28,2%, а в 2020 – 32,3%. Это зачатую связано с постоянно растущим уровнем спроса при практически неизменном уровне предложения на рынке труда.

Таким образом, на сегодняшний день мы имеем: молодёжный рынок труда, являющийся не самой многочисленной, но, тем не менее, важной составляющей частью общероссийского, если рассматривать на уровне государства, и мирового рынка труда, если рассматривать в более широких масштабах. Он характеризуется увеличивающимся разрывом между трудовыми притязаниями и возможностями их удовлетворения у молодёжи ввиду отсутствия либо недостаточности практического опыта трудовой деятельности при наличии завышенных требований. А для руководителей как раз напротив, предпочтительнее нанимать специалистов с соответствующим стажем, и уж тем более не готовы они платить достаточную сумму при отсутствии одного молодым специалистом. И это становится серьёзным препятствием для начинающих специалистов.

В настоящее время положение молодежи на рынке труда весьма неустойчиво, молодым людям трудно найти рабочее место в силу

специфики социально-психических характеристик, отсутствия опыта работы и необходимых для нее навыков, переоцененности своих возможностей и достоинств, а также других причин. Кроме того, молодые люди 15-29 лет составляют около 35% трудоспособного населения.

Именно поэтому проблема молодежной безработицы является актуальной в современном мире.

#### **Использованные источники:**

1. Гимпельсон В. Е., Зудина А. А. Демографические проблемы рынка труда // Электронный информационный бюллетень Демоскоп Weekly. — 2017. — № 729–730. URL: [http://www.demoscope.ru/weekly/2017/0729/tema01.php#\\_ftn1](http://www.demoscope.ru/weekly/2017/0729/tema01.php#_ftn1) (дата обращения: 07.12.2020).

2. Морозов В.Б. Вопросы рекрутинговой социализации как объект научно-исследовательской работы студентов // Научно-исследовательская деятельность как эффективный механизм профессионализации и адаптации к рынку труда: материалы межвузовской научно-практической конференции / под общ. ред., к.и.н., доц. Д.В. Козлова. Иркутск: Изд-во «Оттиск», 2019. С. 300-308.

3. Не нужные специалисты. Острая «передозировка» юристами и экономистами — правда или миф? // Информационный портал «Известия 78»: официальный сайт. URL: [https://78.ru/articles/2018-01-29/nenuzhnie\\_specialisti\\_ostraya\\_peredozirovka\\_yuristami\\_i\\_ekonomistami\\_\\_mif\\_ili\\_pravda](https://78.ru/articles/2018-01-29/nenuzhnie_specialisti_ostraya_peredozirovka_yuristami_i_ekonomistami__mif_ili_pravda) (дата обращения: 06.11.2020).