

УДК 304.2

Кобякова Мария Сергеевна
студентка 1 курса, факультет биотехнологический
Научный руководитель: к. э. н., доцент Шейхова М.иС.
ФГБОУ ВО Донской ГАУ
п. Персиановский, РФ

ГЕНДЕРНЫЕ СТЕРЕОТИПЫ И НЕРАВЕНСТВО НА РЫНКЕ ТРУДА В РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Аннотация: в статье рассматриваются сложившаяся ситуация с гендерным неравенством в сфере труда в Ростовской области и причины появления гендерного неравенства.

Ключевые слова: гендерное неравенство, уровень оплаты труда, рынок труда, социальные роли, дискриминация.

Kobyakova Maria
1st year student, Faculty of Biotechnology
Scientific adviser: Ph.D. N., Associate Professor Sheikova M.is.
FSBEI IN Donskoy GAU
p. Persianovsky, Russian Federation

GENDER-SPECIFIC STEREOTYPES AND INEQUALITY ON THE MARKET LABOR IN ROSTOV REGION REGIONS

Annotation: the article discusses current situation the situation with gender specific inequality in the field of labor in Rostov region areas and causes appearances gender-sensitive inequalities.

Keyword: gender-specific inequality, payment level labor market labor, social services roles, discrimination.

Сейчас достаточно распространенной проблемой, которая касается практически всех людей, можно назвать гендерное неравенство в различных

сферах жизни. Крайне остро стоит вопрос о гендерном неравенстве в сфере труда, который не обошел и Ростовскую область.

В России исторически сформировалось, что мужчина должен обеспечивать семью и соответственно, иметь место работы, основной функцией женщины является - домохозяйство и воспитание детей. Первоначальная задача заключалась в охране здоровья работающих женщин, особенно в связи с деторождением» [2]. Но в процессе трансформации российского общества женщины не смогли в полной мере воспользоваться своими трудовыми правами и вести активную борьбу за отстаивание собственных интересов в сфере труда.

Гендерное неравенство — это характеристика социально-культурной, политической и экономической ситуации, при которой в определенном обществе имеют место различия между людьми, основанные на их половой принадлежности и обусловленные исключительно ей. И в первую очередь, основной жертвой гендерного неравенства являются женщины.

Таблица 1

Причины возникновения гендерного неравенства [5]

Причины возникновения гендерного неравенства		
<p>Биологические различия между мужчинами и женщинами. С точки зрения эволюции такое состояние вещей является наиболее эффективным, однако на текущем этапе развития человечества гендерное неравенство уже наносит куда больше вреда, чем предоставляет практической пользы.</p>	<p>Распределение ролей в обществе. Так, женщинам отводилась роль человека, чья основная задача — заботиться о потомстве и своем муже, в то время как общественная, политическая и военная активность и деятельность предполагались прерогативой мужчин.</p> <p>И даже сейчас, в том числе в самых развитых социумах, имеют место определенные стереотипы и социокультурные предрассудки.</p>	<p>Трудовая деятельность. Неравенства в трудовой сфере являются одной из основных и наиболее значимых проблем, актуальных сейчас для женщин. Они затрагивают самые различные вопросы работы, трудоустройства и вознаграждения за труд. И в первую очередь мероприятия по борьбе с гендерным неравенством на рынке труда являются приоритетом государственного регулирования.</p>

Гендерное неравенство заставляет лишаться чувства безопасности, так на макроуровне негативное воздействие гендерного неравенства заключается в следующих наиболее ярких проявлениях:

Экономические риски	<ul style="list-style-type: none"> Гендерное неравенство приводит к тому, что эффективные работницы-женщины теряют мотивацию, не добиваются повышения в должности и не реализуют весь свой потенциал для экономической деятельности компании. В отношении же глобальной экономики гендерное неравенство снижает уровень потребления и замедляет темпы ее развития в целом.
Снижение эффективности управления	<ul style="list-style-type: none"> За счет того, что гендерное неравенство и устоявшиеся социальные роли влияют как на выбор женщинами и мужчинами профессий, так и на скорость и эффективность их карьерного роста, это приводит к тому, что не реализовывается в полной мере весь существующий потенциал эффективных управленцев, который теряется за счет наличия стеклянного потолка и иных дискриминационных препятствий.
Злоупотребление ресурсами	<ul style="list-style-type: none"> Наличие гендерного неравенства само по себе приводит к снижению эффективности экономики, качества управления и, как следствие, к повышению затрат ресурсов человечества. Более того, мероприятия по борьбе с гендерным неравенством приводят к необходимости тратить на этот процесс дополнительные ресурсы.

Рис.1 Негативное воздействие гендерного неравенства [5]

Большое внимание уделяется гендерной проблеме в сфере труда. У этого есть несколько объяснений:

Во-первых, именно сфера трудовых взаимоотношений наиболее простая в урегулировании законодательными инициативами и установлением различных регламентов путем принятия различных нормативных актов.

Во-вторых, она также предполагает наиболее простые механизмы контроля и сбора статистической.

В-третьих — гендерное неравенство на рынке приводит к реальному ухудшению материального положения женщин, а значит является приоритетным направлением для устранения.

Исходя из данных взятых с официального сайта Ростовстата , можно отметить положительную динамику в части участия женщин в местных органах власти. Выбор в пользу женщин при замещении мест в органах муниципального самоуправления очевиден(Таблица 2).

Таблица 2

Женщины в органах местного самоуправления и представительных органах муниципальных образований Ростовской области [8]

Показатель	2016 год	2017 год	2018 год ²
Количество муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципальных образований, человек	11 310	11 349	11 315
из них женщин	8 862	8 968	8 949
Доля женщин – муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципальных образований, в %	78,4	79,0	79,1
Количество депутатов представительных органов муниципальных образований, избранных на муниципальных выборах, человек	4 410	4 556	4 556
из них женщин	1 893	2 060	2 060
Доля женщин-депутатов представительных органов муниципальных образований, избранных на муниципальных выборах, в %	42,9	45,2	45,2

Рассматривая данные взятые из таблицы 2 можно заметить динамику возрастания количества работающих женщин и уменьшение кол-ва работающих мужчин в качестве муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципальных образований. Так, в 2016 году кол-во женщин насчитывалось 8 862 из 11 310 работников, соответственно доля мужчин значительно меньше – 2 448 чел. В 2017 году количество работающих женщин в данной сфере увеличилось на 6 человек, мужчин уменьшилось на 67 человек, а к 2018 году количество работников женщин уменьшилось на 19 челове, работающих мужчин на 34. Если перевести данную динамику в проценты, получим прирост доли работников женщин с 78,4% в 2016 году до 79,1% в 2018 году.

Обзор ситуации с количеством женщин-депутатов представительных органов муниципальных образований, избранных на муниципальных выборах позволил выявить, что на период с 2016 по 2017 года произошел значительный рост в процентном выражении количества женщин избранных на муниципальных выборах, и составил 2,3%. В последующий период с 2017 по

2018 года доля женщин-депутатов представительных органов муниципальных образований, избранных на муниципальных выборах, в процентном соотношении имела незначительные изменения

В частности, гендерное неравенство находит отражение в следующих, связанных с трудовыми взаимоотношениями, вопросах:

- Карьерный рост.

Сложности с карьерным ростом для женщин крайне актуальны в современном обществе, в том числе и в развитых странах.

- Доступ к профессиям.

В России действуют определенные ограничения по непосредственным профессиям, в которых могут работать женщины.

Причем часто подобное гендерное неравенство обеспечивается с декларируемыми целями защиты женщин, но в итоге фактически приводит к ухудшению их положения в обществе и укреплению устоявшихся гендерных стереотипов.

- Нагрузка на рабочих местах.

Часто гендерные стереотипы приводят к неравномерному распределению нагрузки на работников. При этом в данной ситуации гендерное неравенство может выражаться как в повышении нагрузки на женщин, так и в ее снижении, в том числе и в случаях, когда сама сотрудница готова к подобной работе и желала бы выполнить ее ради повышения денежного вознаграждения.

- Уровень оплаты труда.

Это — одна из наиболее ярких и актуальных проблем гендерного неравенства в сфере труда. В Ростовской области отношение заработной платы женщин к заработной плате мужчин находится практически на уровне России и составляет РО-71,3% (РФ – ЮФО – 75%) (Рисунок 2).

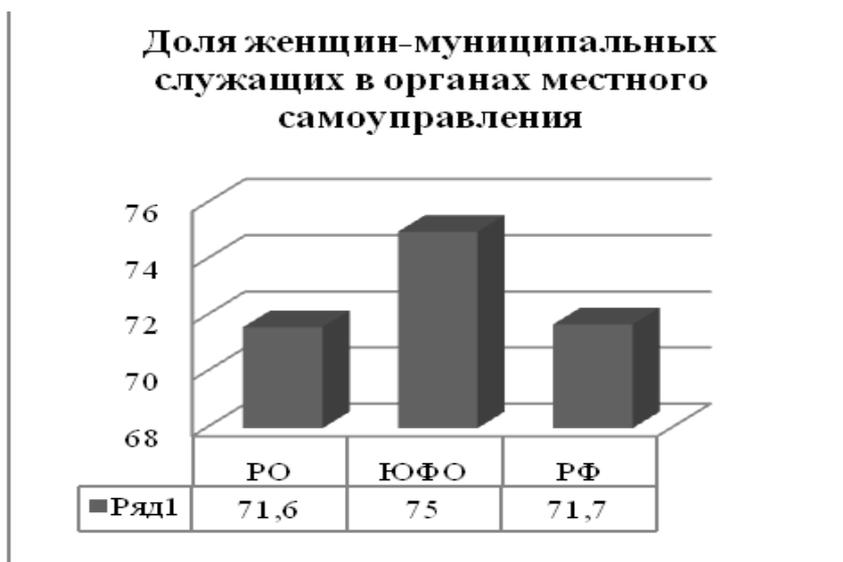


Рис. 2 Доля женщин-муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципальных образований (в % от общей численности муниципальных служащих)

Таким образом, в Ростовской области все еще сохраняется тенденция к развитию гендерного неравенства. Но тем не менее, властями проводится мониторинг в поисках решения этой проблемы и учитывая данные указанные в статье, можно сделать вывод, что притеснение женщин в трудовой сфере с каждым годом уменьшается, что в свою очередь приводит к уменьшению гендерного неравенства.

Литература

1. Абазиева, К.Г. Гендерные различия в заработной плате: эмпирический анализ / К.Г. Абазиева // Вестник Адыгейского государственного университета. Серия 5: Экономика. — 2010. — № 1. — С. 130-137. — ISSN 2410-3683. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/journal/issue/291526>
2. Елютина, М.Э. Занятость женщин: социологический анализ опыта трудоустройства / М.Э. Елютина, С.В. Климова // Известия высших учебных заведений. Поволжский регион. Общественные науки. — 2018. — № 2. — С.

107-114. — ISSN 2072-3016. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/journal/issue/309680>

3. Конституционное право РФ : методические рекомендации / составитель Л. П. Кетова. — Персиановский : Донской ГАУ, 2018. — 72 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/114942>

4. Хейнонен, В.А. Существует ли гендерное неравенство на рынке труда в Российской Федерации? / В.А. Хейнонен, Г.Г. Валяева // Приложение математики в экономических и технических исследованиях. — 2014. — № 4. — С. 197-203. — ISSN 9999-7177. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/journal/issue/289769>

5. Хилобок, Ю.В. Политические аспекты гендерной статистики государственной службы / Ю.В. Хилобок // Государственное и муниципальное управление. Ученые записки СКАГС. — 2017. — № 2. — С. 251-256. — ISSN 2079-1690. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/journal/issue/301368>